

# AUDITORES

AGRUPACIÓN DE MADRID

INSTITUTO DE CENSORES JURADOS  
DE CUENTAS DE ESPAÑA

## QUIERO SER AUDITOR

Sondeo **2017** sobre el  
empleo en la **auditoría**



# 1

## Creación de empleo

- La **oferta de empleo** por parte de las firmas de auditoría y consultoría en España se ha mantenido en los años de crisis.
- Sólo en el sector de auditoría se han registrado un **promedio de 2.100 nuevas** incorporaciones en los últimos cinco años.
- En 2016, las principales firmas capturaron a más de 1.500 nuevos profesionales, de los cuales casi un **70% eran recién titulados**.
- El **51% de los recién titulados** comenzó su carrera en auditoría a través de prácticas.
- El porcentaje de incorporaciones por **prácticas** varía desde el **30%** del total de contrataciones, **al 100%** de las mismas, según las firmas.
- De los 1.091 recién titulados que se incorporaron a una firma, 670 lo hicieron con un **contrato indefinido (62%** del total).

***Cerca del 70% de las firmas esperan incrementar la plantilla el próximo año***

## Perfiles más demandados

- **Dirección de Empresas (ADE)** es la titulación más valorada por el **75%** de las firmas consultadas para este sondeo.
- El sector también demanda titulados de **Economía** y del doble grado **Derecho-ADE**.
- Se valoran cada vez más otros grados como **Finanzas** y **Contabilidad**, u otros dobles grados como **ADE - Informática**.
- En cuanto a las habilidades, el sector demanda profesionales capaces de **trabajar en equipo** y **con alta capacidad de trabajo**.
- Casi el 65% de las firmas considera necesario tener facilidad para **adaptarse a los cambios**, y alrededor del 80% califica como importante su **capacidad de organización**.

***El 51% de las incorporaciones de recién titulados en 2016 fueron mujeres***



# 3

## Proceso de selección

- En la primera toma de contacto con los candidatos, se recibe el **Curriculum Vitae** que es objeto de un primer análisis.
- Para el **83%** de las firmas, el CV es importante pero **no es determinante** para la valoración del candidato.
- El **proceso de selección** es diferente según la firma, pero suelen incorporar pruebas similares.
- Dos son las pruebas básicas que se realizan de manera generalizada: **entrevista personal** y **prueba de idioma** (inglés).
- Más del **83%** de los procesos de selección incluyen pruebas de **conocimientos de contabilidad** y el **50%** de las firmas realiza **dinámicas de grupo**.

***Lo más valorado por las firmas es la actitud en la entrevista (26%)***

## Materias más valoradas

- De las distintas **asignaturas cursadas** por los candidatos, la respuesta de los departamentos de RRHH ha sido unánime. **contabilidad financiera, inglés y auditoría** son las tres materias con más peso en el expediente académico.
- También se valora positivamente los conocimientos de **consolidación** y, en menor medida, de **finanzas y costes**.
- Las diez materias con más peso en el expediente académico son:
  - » Contabilidad financiera
  - » Auditoría
  - » Consolidación
  - » Finanzas
  - » Contabilidad de costes
  - » Matemáticas
  - » Ética
  - » Estadística
  - » Econometría

***Un elemento diferenciador en los CV es haber disfrutado de una beca ERASMUS***

4



# 5

## Carrera profesional

- Quienes se incorporan a la profesión lo hacen con un **plan de carrera** en la práctica totalidad de las firmas encuestadas. Esto implica un **programa de evaluación, promoción, movilidad**, entre otros.
- Como media del sector, se ofrecen más de **40h de formación** al año, que en los primeros años suelen incluso alcanzar las **100h**.
- De las firmas encuestadas, más del **90% ofrecen la posibilidad de movilidad** entre otros departamentos como Forensic o Transacciones.
- El **75% de las firmas** cuenta con planes de **movilidad internacional** en función de las necesidades de la oficina de destino y, en algunos casos, requiere acreditar conocimientos del idioma.

***Los profesionales del sector se enfrentan a una normativa cambiante y compleja.***

## Conciliación y satisfacción

- En dos de cada tres firmas existen **planes de conciliación**, que incluyen desde el teletrabajo a la reducción de jornada, en determinados casos, y la flexibilidad de horarios.
- También es una práctica extendida el análisis de la **satisfacción de los empleados**. El **92%** de las firmas realiza algún tipo de encuesta de clima laboral cada año.
- Según los responsables de RRHH de las firmas encuestadas, los profesionales de la auditoría son **muy valorados en el mercado laboral** por las principales competencias que adquieren: trabajo en equipo, capacidad de analítica, rigor, liderazgo y flexibilidad.

***Los auditores son muy valorados en el mercado laboral por su capacidades y formación***

# 6



# 7

## Aspectos positivos y negativos

- Preguntadas las firmas por los aspectos positivos y negativos del trabajo en auditoría, en términos generales consideran que **lo mejor de desarrollar la carrera profesional** en este sector es:
  - » Buen ambiente de trabajo
  - » Aprendizaje constante
  - » Capacidad de enfrentarse a retos
  - » Trabajo en equipo
  - » Trabajo dinámico
  - » Conocimiento de distintas áreas de gestión de una empresa
- También los responsables de RRHH señalan que, como en cualquier otra área de trabajo, es importante que el candidato **valore los aspectos negativos:**
  - » Amplios horarios
  - » Elevada carga de trabajo
  - » Necesidad de adaptación a cada cliente y a sus deadlines

***El auditor debe ser capaz de adaptarse a cada cliente, a sus horarios y características***





# AUDITORES

AGRUPACIÓN DE MADRID

INSTITUTO DE CENSORES JURADOS  
DE CUENTAS DE ESPAÑA

