

MADRID.-El 70% de las firmas de auditoría espera aumentar la plantilla en 2018, según los Auditores de Madrid

19 DE OCTUBRE DE 2017, 14:00

El 70 por ciento de las firmas de auditoría tiene expectativa de aumentar la plantilla en 2018, según el sondeo sobre el empleo en el sector que ha realizado el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de Madrid y que ha dado a conocer coincidiendo con la actividad 'Auditor por un día'.

MADRID, 19 (EUROPA PRESS) El 70 por ciento de las firmas de auditoría tiene expectativa de aumentar la plantilla en 2018, según el sondeo sobre el empleo en el sector que ha realizado el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de Madrid y que ha dado a conocer coincidiendo con la actividad 'Auditor por un día'. La mayoría de las ofertas de empleo del sector están dirigidas a los recién titulados, que coparon el 70 por ciento de los puestos de trabajo creados en 2016, de los cuales el 62 por ciento lo hizo con un contrato indefinido. Además, el 51 por ciento de estos jóvenes recién titulados que comienzan a trabajar en el sector son mujeres. La oferta de empleo en el sector de auditoría se ha mantenido durante los últimos cinco años con un promedio anual de 2.100 incorporaciones. El 75 por ciento de las firmas de auditoría que han participado en la encuesta considera que la titulación más valorada para encontrar empleo en el sector es la de Administración y Dirección de Empresas (ADE), así como Economía y el doble grado de Derecho-ADE. Además, se tienen en cuenta otros grados como Finanzas y Contabilidad, o el doble grado de ADE-Informática. Las tres materias más valoradas en el expediente académico son contabilidad financiera, inglés y auditoría, según los departamentos de RRHH de las principales empresas del sector. Otras asignaturas destacables son consolidación, contabilidad de costes, finanzas y matemáticas. Aunque el CV es importante, para el 83 por ciento de las firmas consultadas no resulta determinante para la valoración del candidato, sin embargo la actitud en la entrevista personal es lo que mayor peso tiene a la hora de firmar un contrato. Por otro lado, haber disfrutado de una beca Erasmus es un elemento diferenciador en los currículums. La práctica totalidad de los que se incorporan al sector lo hace con un plan de carrera, que implica un programa de evaluación, promoción y formación, un apartado que suele alcanzar las 100 horas al año al comienzo de la trayectoria profesional. En promedio, las firmas de auditoría ofrecen unas 40 horas al año de formación a sus empleados.

En dos de cada tres firmas existen planes específicos de conciliación, que incluyen el teletrabajo, la reducción de jornada y la flexibilidad de horarios. Entre las competencias que adquieren los profesionales de la auditoría, de acuerdo con técnicos de RRHH del sector, destacan la capacidad de trabajo en equipo, la analítica, el rigor, el liderazgo y la flexibilidad.

LA 11ª EDICIÓN DE LA ACTIVIDAD "AUDITOR POR UN DÍA" Durante la actividad 'Auditor por un día', unos 60 estudiantes de universidades públicas y privadas se integraron durante una jornada en un equipo de auditores. El presidente de la Agrupación de Madrid del Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE), Ignacio Viota del Corte, señaló que después de 11 ediciones unos 600 estudiantes "habrán participado en esta actividad" con la que se proponen "mostrarles a los universitarios las oportunidades que ofrece este sector y atraer al mejor talento".